

Referat fra Forældrebestyrelsesmøde den 1/10 – 2019.

Bestyrelsen er konstitueret. (afbud fra Christian, Jeppe)

Vi har talt kort om forældrebestyrelsens opgaver. Taget udgangspunkt i afsnit i bog om samme. (Camilla Wessman og Tina Hjortshøj).

Indflydelse, Inddragelse og indstillingsret samt det at kunne fastsætte principper. (Artikel er udleveret).

Opsamling fra forældremødet.

Vi skal gøre mere opmærksomme på årshjulet skal lægges på hjemmesiden. Faste dokumenter i tabulex på opslagstavlen her skal årshjul også på.

Kostpolitikken.

I drikkedunken er kun vand, om sommeren kan det dog være nødvendigt at komme saft i men det er så institutionens beslutning.

Man kan tage kostpolitikken som en vejledning, ikke alle har penge til at alt skal være økologisk,

Forældre skal kende årsagerne til kostpolitikken, vi skal følge Slagelse kommunens vejledninger,

Udgangspunktet er kostpolitikken, men særlige behov kan aftales, hvis der er lægelig anbefaling.

Der er rettet enkelte punkter og ord, men ellers er kostpolitikken ok.

Bestyrelsen overgiver det nu til personalegruppen. Vi er enige om at vi ikke vil bruge en masse tid på nye diskussioner om kostpolitikken.

Forældrearbejdsdagen kan arr. Om lørdagen kl. 10 til 14. der kan aftales individuelt med de enkelte håndværkere, store ting med rendegraver og lign kan være gjort i forvejen, det sociale skal fortsat have en stor plads, der kunne laves lidt legestue for børnene med forældrene, Skrive sig på forskellige grupper der laver det praktiske, vi kan også lave arr. Hvor personalet ikke behøver at være med. De enkelte børnegrupper kan også mødes.

Der kan byttes legetøj og laves tøj basar m.m.

Facebook.

Bestyrelsen tænker over, hvordan en evt. lege, bytte facebook side kunne se ud. Der er ikke opbakning til en egentlig facebook profil.

Sætte opslag op på vægen om at garderoben skal være klar til næste dag. Forældre ansvar.

Kan vi fordele tøjet i begge garderober, så ekstra sæt hænger i den pæne garderobe.

Ansættelse af ny leder:

Hvad er det vi kan li ved Troldebo, som vi ønsker ført videre af en ny leder. Bestyrelsen skriver til Mille (eller var det Sejla) og alle melder ind. Ind put indsamles og tages med til udfærdigelse af stillingsannonce i samarbejde med personalegruppens ind-put. Jesper er med til at samle det.

Evaluering af forældremødet, kultur op som emne fint, tur rundt i Troldebo for langt, det åbnede nogle øjne for turen rundt, fokus på yndlingssted.

Bruge rollespil om tøj og kaos næste gang.

Det at sidde ved borde er godt, og dialog spørgsmål,

Vi vil gerne provokeres noget mere,

Skattekort oversigts kort over legepladsen.

Ref. Jesper